

# **“Stratejik Planların Bireysel Hedeflere İndirgenmesi ve Çalışanların Performansının Değerlendirilmesi”**

## **Çalıştayın Amacı**

Günümüzde “Stratejik Planlama” kuruluşlarda uzun soluklu sürdürülebilir başarıyı sağlamada en önemli yaklaşım haline gelmiştir. İster özel sektör, ister kamu kurumu olsun, her kuruluşun yarınlarını planlaması, vizyonunu oluşturması ve bu doğrultuda uzun ve kısa dönemli hedefleri ile gidecekleri yolu, yani stratejilerini belirlemesi gerekmektedir. Belirlenen hedeflere ulaşılması ise, ancak bu hedeflerin kuruluşun süreçleri ile entegre olması, tüm çalışanlarının bu hedeflerden haberdar olması ve bu hedefler doğrultusunda ortaklaşa çalışması ile mümkündür. Diğer bir deyişle, kuruluşun vizyonuna doğru dalgalı denizlerde ilerlerken, gemideki tüm çalışanların aynı noktaya doğru kürek çekmeleri sağlanmalıdır.

Bu alandaki mevcut uygulamalar incelendiğinde iki önemli aksaklık göze çarpmaktadır. Ya vizyonla ilişkili ölçülebilir hedefler belirlenememekte ve dolayısıyla stratejik planlama etkin olarak yapılamamakta, ya da belirlenen stratejik hedefler iş süreçlerine ve bölüm hedeflerine indirgenememektedir. Her iki durumda da stratejik planlar uygulamaya geçememekte ve kağıt üzerinde kalmaktadır.

Yukarıdaki aksaklıkların giderilmesi için bu seminerde, “Stratejik Planlama” yaklaşımı, kuruluşlarda stratejik hedeflerin belirlenmesi, bu hedefler doğrultusunda süreçlerin ve çalışanların hedeflerinin tanımlanması ve kurumsal performans ölçümünden “Bireysel Performans Değerlendirme” uygulamasına geçiş gibi konuların tartışılması amaçlanmaktadır.

## **Katılımcı Profili**

Yöneticiler

## **Katılımcının Kazanımı**

Stratejik planlama ve süreç yönetimi arasındaki ilişkinin anlaşılması.

**Kontenjan 20 kişi ile sınırlıdır.**