



Şebnem ERGÜL

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler bölümü mezunu olan Şebnem ERGÜL, yüksek lisansını İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinde yapmıştır. 1987-1991 yılları arasında T. İş Bankası'nda Eğitim Uzmanı, 1991-2011 yılları arasında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda çalışmış olup; 1995-2011 yılları arasında Personel/İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmıştır. Kurumsal koçluk ile ilgili olarak, Coaches Training Institute'un "Co-active Coaching" eğitimini ve "Executive Coaching" eğitimlerini tamamlamış halen "Gestalt" eğitimine devam etmektedir.

Koçluk mesleğinin gelişimine destek olmak amacı ile International Coach Federation Türkiye'de meslek standartlarını belirleme ve eğitim çalışma gruplarında görev yapmaktadır. Şebnem ERGÜL halen kurumlarda yönetici koçluğu yapmakta olup; ayrıca, 360 derece performans yönetimi, kişilik ve liderlik envanterleri ile birlikte koçluk projelerini sürdürmektedir. 'Değerlendirme ve Geliştirme Merkezi' çalışmalarında da görev yapan Şebnem ERGÜL koçluk becerilerini bu çalışmalarda da kullanmaktadır.

Günümüzde çalışan bağlılığını artırmak, yetkinliklerle yönetim, uzlaşarak anlaşılabilirlik, iş etiği, yönetim becerilerini geliştirme, liderlik ve koçluk, motivasyon yönetimi, zaman ve enerji yönetimi, iletişim, etkin geri bildirim, çatışma yönetimi, çıkış mülakatı, ödül yönetimi, insan kaynakları risk yönetimi, yetkinlik bazlı mülakat ve iş ve özel yaşam dengesi konularında kurumsal eğitimler veren Şebnem ERGÜL eğitimlerinde transaksiyonel analiz, logoterapi, pozitif psikoloji, gestalt ve co-active koçluk becerileri gibi çeşitli disiplinlerden yararlanmaktadır. İnsan kaynakları yöneticileri ile birlikte dört yıl süreyle Liderler Kahvesi projesinde çalışmış olup; İnsan Kaynakları Zirvesinde sunumlar yapmıştır.

Personel Yönetimi Derneği üyesi olarak çeşitli çalışma gruplarında görev almış olup; halen insan kaynakları meslek standartlarının belirlenmesi ile ilgili çalışma grubunda görev yapmaktadır.

Kurumsal eğitimciliğinin yanı sıra Bilgi Üniversitesi'nde "Human Resources Management" dersini vermektedir.

İnsan kaynakları süreçlerinin kurulması veya iyileştirilmesi konusunda çeşitli özel ve kamu kurumlarında kurumsal danışmanlık hizmeti vermektedir.

"Etik Danışmanı" ve iş etiği konusunda "Eğitmen" olarak çalışmakta olup; "Ethics Resource Center"ın Baş Danışmanı Frank NAVRAN tarafından verilen "Ethics Officer" ve "Training of the Trainers" programlarına katılmış; söz konusu programın Türkçeleştirilmesi konusunda çalışmış ve Türkçe eğitiminde yer almıştır. 2004-2008 tarihleri arasında Türkiye Etik Değerler Merkezi Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.

Personel Yönetimi Derneği'nde "Etik Kurul" üyesi olarak altı yıl süreyle görev yapmış olup; etik yönerge ve ilgili diğer düzenlemelerin oluşturulmasında katkıda bulunmuştur.

Dört yıl süreyle European Business Ethics Network'ün (EBEN) çeşitli ülkelerde düzenlenen uluslararası yıllık konferanslarında konuşmacı olarak görev almıştır.

Toplam kalite ile ilgili olarak TUSIAD ve KALDER işbirliğinde gerçekleştirilen toplam kalite ödüllerinin verilmesinde 10 yıl süreyle değerlendirici olarak görev alan Şebnem ERGÜL, halen KALDER bünyesinde Eğitmen ve Danışman olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Şebnem ERGÜL ICF International ve ICF Türkiye, Türkiye Etik İtibar Derneği, EBEN, PERYON, KALDER ve TA Derneği üyesidir.