



Merih DEMİR

1982 yılında Adana Anadolu Lisesi'nden, 1986 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletmecilik Bölümü'nden mezun oldu.

Çalışma hayatına 1986 yılında yönetici adayı yetiştirme programından sonra Anadolu Bankası'nda İnsan Kaynakları Uzmanı olarak başladı. 2 yıl süreyle Anadolu Bankası ve Emlak Bankası birleşme çalışmalarında çeşitli projelerde görev yaptı. Bu görevini takiben 6 yıl süreyle Sabancı Topluluğu'nun yeniden yapılandırma stratejisinin uzantısı olan bilgi sistemleri projelerinde, Mali Sistemlerin kurulması, Üretim, Satış, Satılma ve İnsan Kaynakları Sistemleri ile entegre edilmesi ile ilgili "Bilgi Sistemleri / İş Danışmanı ve Proje Yöneticisi" ve 1 yıl süreyle de bir Holding şirketinde Bütçe Takip ve Kontrol Müdürü olarak görev yaptı. I-Bimsa ve IBM bünyesinde Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) sistemleri konusunda yurt içinde (SA içi ve SA dışı şirketlerde) ve yurt dışında proje çalışmaları yürüten Demir, Türkiye'de ilk defa yabancı kaynaklı Entegre Bilgi Sistemlerinin yerleştirilmesi, uyarlanması ve implementasyonunda danışman olarak çalıştı. SAP R/3 İş Sistemlerinin Türkiye'deki başlangıç çalışmalarında da görev alan Demir, bu konuda A.B.D.'de danışmanlık ve proje yönetimi konusunda çeşitli eğitimlere katıldı .

1995 yılında Hewlett Packard'da Kurumsal İş Sistemleri Program Müdürü olarak çalışmaya başlayan Sayın Demir, bu görevinde de farklı sektörlerde (savunma sanayi, perakendecilik, ilaç, lastik, kimya, gıda vb.) iş süreçlerinin analizi ve bu süreçlere uygun bilgi sistemlerinin kurulması ile ilgili projelerde danışman ve proje yöneticisi olarak görev yaptı ve bu konuda yurt içi ve yurt dışında çeşitli eğitimlere katıldı ve seminerler verdi.

Halen, Ironman Consulting bünyesinde Proje Yöneticisi/Yönetim Danışmanı olarak çalışan Demir, stratejik yönetim, Balanced Scorecard, organizasyonel yapılandırma, Süreç Yönetimi ve Süreç İyileştirme İç Kontrol ve Risk Yönetimi ile ilgili projelerde danışman ve proje yöneticisi olarak görev yapmaktadır.



İbrahim DEMİR

1979 yılında TED Ankara Koleji'nden, 1984 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu.

Çalışma hayatına 1987 yılında Kordsa'da "İnsan Kaynakları Uzmanı" olarak başladı. Bu görevini takiben aynı şirkette ve Sabancı Holding'in özel projelerinde "İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri Uzmanı" görevinde bulundu. Kordsa'daki profesyonel yaşantısı süresinde Psikometrik Testler, İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri, Toplu İş Sözleşmeleri, Proje Yönetimi ve İnsan Kaynakları sistemleri implementasyonu çalışmalarında bulundu. Sabancı Holding İnsan Kaynakları Yönetimi ve İnsan Kaynakları Yönetimi'nin Birikim Yönetimi sistemleri ile desteklenmesi için hedeflerin belirlenmesi ve uygulamaya alınmasında şirketi danışman olarak çalıştı. Bu görevini sürdürürken A.B.D.'de İnsan Kaynakları Yönetimi konusunda eğitimlere katıldı.

1990 yılında I-Bimsa'ya "Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) Danışmanı" görevine transfer olan Demir, aynı yıl Toyota Türkiye projesinin başlaması ile Toyota-Türkiye "İnsan Kaynakları Yöneticisi" olarak transfer oldu. Demir, Japon Yönetim Sistemleri, Toyota Üretim Sistemi (Toyota Production System), Toyota İnsan Kaynakları Yönetimi sistemlerinin Türkiye'de uygulama öncesinde, Toyota City, Nagoya ve Tokyo'da çalıştı. Japonya sonrasında, Toyota'da İnsan Kaynakları Yönetimi Vizyonu'nun oluşturulması-yaygınlaştırılması, Performans Yönetimi, Ücret Yönetimi, Eleman Seçme ve Yerleştirme, Kariyer Gelişimi vb. sistemleri kurdu.

Toyota'daki görevini sürdürürken aynı zamanda Sabancı Holding İnsan Kaynakları Stratejisinin oluşturulması ve sistemlerin kurulması konusunda yabancı danışmanlık şirketleri ile ortak projelerde görev yapan geliştiren Demir, 1995 yılında bu görevinden ayrıldı ve halen Ironman Consulting bünyesinde, kurumsal performans yönetimi, süreç iyileştirme, müşteri ilişkileri yönetimi, risk yönetimi, iç denetim ve kontrol, stratejik insan kaynakları yönetim sistemleri, bilgi yönetimi, kurumsal dönüşüm konularında proje yöneticisi/danışman/yönetici koçu olarak görev yapmaktadır.